



У травні набрало чинності розпорядження Кабінету Міністрів України "Про скасування деяких наказів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади" від 10.03.2017 № 166-р. Воно скасовує і нормативні документи з охорони праці та пожежної безпеки.

Чим же керуватися надалі?

Документи, вказані у розпорядженні, втрачають чинність як нормативно-правові акти з охорони праці (позначення НПАОП). Тому надалі слід користуватися іншими чинними нормативними документами, які регламентують ці питання.

Через відсутність нової редакції відмінені Правила перетворилися на **кодекс усталеної практики**, тобто нормативний документ, що містить рекомендації щодо практик чи процедур проектування, виготовлення, монтажу, технічного обслуговування або експлуатації обладнання, конструкцій чи виробів (ст. 1 Закону України «Про стандартизацію» від 05.06.2014 № 1315–VII; далі — Закон про стандартизацію).

Кодекси усталеної практики **застосовують на добровільній основі**, крім випадків, коли обов'язковість їх застосування встановлена нормативно-правовими актами (ч. 2 ст. 23 Закону про стандартизацію).

Наприклад, замість Правил будови і безпечної експлуатації вантажопідіймальних кранів, Правил будови і безпечної експлуатації навантажувачів тощо можна користуватися Загальними вимогами стосовно забезпечення роботодавцями охорони праці працівників (НПАОП 0.00–7.11–12), які містять такі розділи:

- розділ V «Вибір безпечних засобів праці» із підрозділами:
 - Загальні вимоги;
 - Додаткові вимоги щодо вибору мобільних засобів праці;
 - Додаткові вимоги щодо вибору вантажопідіймальних засобів праці;
- розділ VI «Вимоги безпечного проведення робіт із застосуванням засобів праці» із підрозділами:
 - Загальні вимоги;
 - Додаткові вимоги безпечного проведення робіт під час застосування мобільних засобів праці;
 - Додаткові вимоги безпечного проведення робіт під час застосування вантажопідіймальних засобів праці.

Також можна користуватися **Технічним регламентом безпеки машин** (затверджений постановою КМУ від 30.01.2013 № 62). У ньому є додаток 1 «Загальні основні вимоги щодо безпеки та охорони здоров'я» та додаток 4 «Додаткові основні вимоги щодо запобігання специфічним небезпекам, які виникають під час піднімальних робіт».

Роботодавець може користуватися відміненими Правилами тільки у частині, що не суперечить чинному законодавству. Якщо нормативних вимог, що визначають безпечні умови праці, немає, то і суперечити нічому. У такому разі роботодавець має право користуватися тими нормативними вимогами, які, на його думку, забезпечують безпечні умови праці під час експлуатації засобів виробництва, у тому числі й відміненими нормативними документами.